

Sint Anna



Opkoers voor de toekomst

Bestuursverslag

2024

Voorwoord

Sint Anna 2024: Op koers voor de toekomst

We verwachtten dat 2024 een relatief rustig jaar zou worden, ondanks de geplande verhuizing in februari. De verhuizing verliep goed, maar het wennen aan werken in één gebouw met minder opslagruimte en andere logistiek vroeg veel van iedereen. En ook op andere fronten veranderde er toch veel, bijvoorbeeld de wisselingen van leidinggevenden.

Twee kernwaarden stonden centraal: samen – met het project Gèr gedaan dat samenwerking met naasten en vrijwilligers stimuleert – en professioneel, zichtbaar in kwaliteitsverbeteringen en de start van de leerafdeling.

Na jaren van transitie van verzorgingshuis naar verpleeghuis en de ingebruikname van het nieuwe gebouw, is het tijd voor een nieuwe koers. Sint Anna ontwikkelt zich tot een moderne, ondernemende zorgorganisatie met een stevige positie in Boxmeer en de regio. In 2024 is de strategie herijkt onder het motto Samen werken, samen zorgen.

We blijven bouwen aan onze missie: bijdragen aan het welzijn van bewoners. De zorg wordt gewaardeerd, medewerkers voelen zich thuis en we zijn een betrouwbare samenwerkingspartner. Tegelijkertijd bereiden we ons voor op uitdagingen zoals personeelstekorten, financiële druk en vergrijzing. Veerkracht is essentieel.

Er liggen ook kansen. Op het terrein verrijzen nieuwe woningen, wat ruimte biedt voor verpleegzorg thuis. Ons motto iedere dag een mooie dag blijft leidend, maar krijgt een bredere betekenis. Onze droom is een zorgzame gemeenschap op het hele terrein, gedragen door een netwerk van betrokken mensen rondom elke bewoner.



Ineke Wever
Bestuurder Sint Anna



INHOUD

1. Over Sint Anna	3
2. Missie, visie & kernwaarden	4
3. Samen werken, Samen zorgen	6
4. Sint Anna in 2024	7
5. Leren & ontwikkelen	8
6. Kwaliteitsverbetering	9
7. Adviesorganen	10
8. Nieuwbouw & opening	10
9. Duurzaamheid	11

1. Over Sint Anna



Over Sint Anna

In het voorjaar van 2024 is de complete nieuwbouw van ons kleinschalige en zelfstandige verpleeghuis volgens planning afgerond. Vanaf eind februari 2024 wonen er 160 ouderen, verdeeld over 20 woongroepen in een gebouw dat van alle gemakken voorzien is en waar gebruikt gemaakt wordt van de nieuwste zorgtechnologie. Meer hierover in hoofdstuk 8 'nieuwbouw en opening'.

We zorgen met veel liefde voor ouderen in hun laatste levensfase en proberen van iedere dag een mooie dag te maken. De bewoner staat centraal bij Sint Anna en de medewerker maakt het verschil. We sturen op tevreden bewoners, tevreden medewerkers en gezond rendement.

Historie

Sinds 1976 is Sint Anna gevestigd in het moederhuis van de Zusters van Julie Postel. De naam van ons huis, Sint Anna, komt van Sint Anna, de moeder van Maria en grootmoeder van Jezus. De waarden die zij doorgeeft passen nog steeds bij het Sint Anna en het leefklimaat in ons huis.

Feiten & cijfers

 AANTAL CLIËNTEN	Totaal aantal cliënten 233	
	Gemiddeld aantal cliënten 145	
 AANTAL MEDEWERKERS	Gemiddeld medewerkers (157 fte) 304	
	Aantal vrijwilligers 105	
 OMZET	Contractvorm 2023:	
	Vast contract: 76%	
 Waardering Zorgkaart Nederland	Tijdelijk contract: 24%	
	In- uitstroom 2023:	
 Omzet in miljoen	Instroom 14%	
	Uitstroom 20%	
Omzet in miljoen		19.9
Waardering Zorgkaart Nederland		8.4

3. Missie & Visie

*"Iedere dag
een mooie dag"*

Missie:

Sint Anna wil een waardevolle bijdrage leveren aan het welzijn van kwetsbare ouderen. Als het thuis niet meer gaat, bieden wij in ons verpleeghuis en daaromheen een fijne, kleinschalige plek. Dit in een groene omgeving aan de rand van Boxmeer. De persoonlijke aanpak is onze kracht. Wij weten wie u bent en wat u wilt.

Visie:

Behoud van eigen regie, oprechte warme aandacht, behoud van ieders waardigheid en aandacht voor zingeving, vinden we belangrijk. Wij stemmen onze zorg- en dienstverlening af op de wensen en behoeften van bewoners. Dat kan van dag tot dag verschillen.

Ook medewerkers voelen zich gekend en kunnen zichzelf zijn. Wij stimuleren onze medewerkers zich te ontwikkelen, zowel persoonlijk als professioneel. Door te denken in mogelijkheden, ontstaat er ruimte voor creativiteit en innovatie. Voor ons zelf en onze (toekomstige) collega's willen we een aantrekkelijke werkgever zijn.

Onze ambitie is om van iedere dag een mooie dag te maken. Het is goed leven bij Sint Anna in kleinschalige woongroepen. Door de grote inzet van gedreven medewerkers en vrijwilligers lukt het om deze ambitie te realiseren in verbinding met familie, verwanten en samenwerkingspartners.

Sint Anna is opgericht door de zusters van Julie Postel. De belangrijke waarden in het christelijke geloof zijn uitgangspunt in het verlenen van zorg en krijgt nadere invulling in onze kernwaarden.

Iedere dag een mooie dag; een prachtige uitspraak, maar het krijgt pas echt betekenis door de mensen die bij Sint Anna betrokken zijn en dit in de praktijk brengen. Een paar inspirerende voorbeelden:

- **Kunst voor iedereen:** De man van een collega schildert met passie en deelt zijn kunst met de bewoners. Iedere zes weken vervangt hij de schilderijen in de woongroepen, zodat er steeds iets nieuws te bewonderen is. Deze persoonlijke touch draagt niet alleen bij aan de sfeer, maar nodigt ook uit om met elkaar te praten over wat er op een schilderij te zien is, of even met de kunstenaar te kletsen.
- **Gezinnen helpen mee:** Het gebeurt regelmatig dat gezinnen van medewerkers zich inzetten voor Sint Anna. Ze bereiden samen iets lekkers, spelen spelletjes met de bewoners of organiseren bijzondere activiteiten. Zo verzorgde een gezin van een medewerker op 1e kerstdag een feestelijk kerstdiner in de huiskamer voor alle bewoners.

Kernwaarden; hier staan wij voor

PROFESSIONEEL



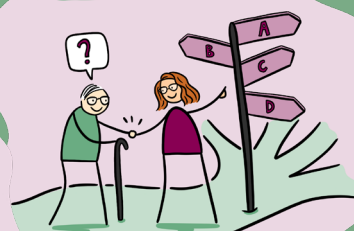
AANDACHT



SAMEN



VERTROUWD



Op de gevel van de nieuwbouw staat geschreven 'hic est bonum vivere', wat letterlijk betekent 'het is hier goed leven'. We vertalen dit in het dagelijks leven als 'iedere dag een mooie dag'.

Binnen Sint Anna zijn onze kernwaarden 'samen', 'vertrouwd', 'aandacht' en 'professioneel' leidend in ons dagelijks handelen.



Leerlingen met interesse in de ouderenzorg

- **Een groep enthousiaste leerlingen** die meer wilde weten over het werken in de ouderenzorg kwamen langs bij Sint Anna. Het doel? Leerlingen een reëel beeld geven van ons werk. Natuurlijk in de hoop dat we enkele van hen over een tijdje terug zien op de werkvloer! De leerlingen staken flink hun handen uit de mouwen en hadden hun volle aandacht bij de bewoners. De telefoons bleven zelfs in de broekzakken! De meeste jongeren van deze groep waren nog nooit in een verpleeghuis geweest en keken hun ogen uit. Ze werden welkom geheten op een woongroep en mochten 2 appartementen van bewoners bekijken. Zo ook het appartement van een bewoner, compleet met gamestoel! Want dat doet hij zo graag! Vol trots liet hij zijn appartement zien. Een bewoner werd wat verdrietig toen de leerlingen er waren. "Wat moet je dan doen?" vroeg één van de leerlingen. Daar ontstond een mooi gesprek over, want zorgen voor ouderen is veel meer dan alleen billen wassen. Dat merkten deze jongeren ook al snel. Ze verzorgden de koffie, gingen wandelen met bewoners en speelden een spelletje... alles met een grote glimlach. Ontzettend mooi om te zien, want dat is ook waar wij voor staan. Dat is hoe wij van iedere dag een mooie dag willen maken. Voor bewoners, maar ook zeker met en voor elkaar.
- **De medewerkers van een woongroep** ontvingen van een bewoner een **mooi gedicht** over hun inzet als zorgmedewerkers.

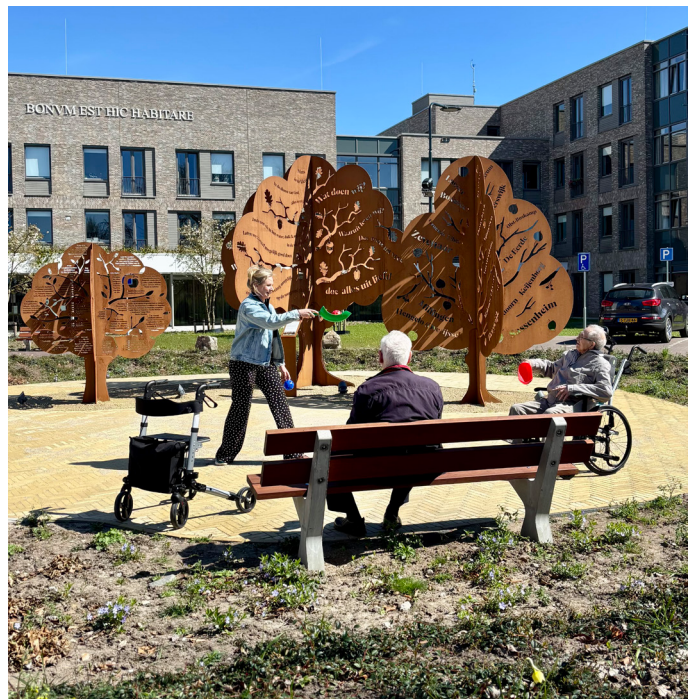


Zo zijn ze aardig en liefdevol
 Liefdevol en respectvol
 Behulpzaam en medelevend
 Begrijpend en aandacht gevend
 Steeds 'n warm hart en steeds present
 Vriendelijk en heel attent
 Lief van buiten en van binnen
 Met hun kun je de liefde winnen
 Eerlijk en oprecht
 Behulpzaam en doen wat men zegt
 Verdraag zoals bij velen
 Vertrouwen om samen te delen
 Liefde is licht, liefde is leven.
 Vertrouwen is fijn als je elkaar dit kunt geven.

Dit gedicht geeft aan hoe groot de waardering is van deze bewoner dat medewerkers en vrijwilligers hun uiterste best doen om van iedere dag een mooie dag te maken. En dit gedicht? Dat zorgde zeker ook voor een mooie dag bij de medewerkers en vrijwilligers van deze woongroep!

Monique van Driel (welzijnsmedewerker in opleiding):

"Eigen regie houdt in dat je mee mag beslissen over de belangrijkste zaken in je eigen leven. Dit is zeker van belang als je in een verpleeghuis woont. We zien dat in een verpleeghuis de warme maaltijd een belangrijk moment van de dag is. We doen het nu als volgt. Iedere bewoner krijgt één dag van de week aangewezen waarop ze mogen kiezen wat ze willen eten. Als een bewoner nog wil en kan, mag deze helpen bij het maken van het gekozen menu. Al is het maar het schoonmaken van de groente en/of het schillen van de aardappelen. We doen dit nu een maand. Ik hoor steeds meer positieve geluiden op de woongroep. Het menu ziet er niet veel anders uit als voorheen, maar het idee dat ze zelf mogen zeggen wat ze willen eten is het belangrijkste voor de bewoners. Het feit dat ze het zelf mogen bepalen doet dus iets met de tevredenheid van een bewoner."

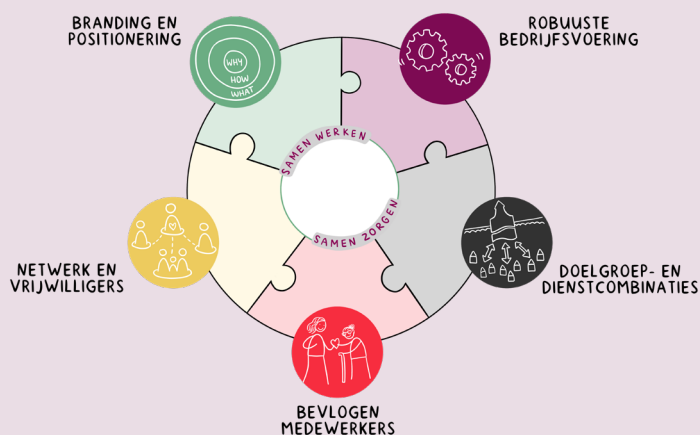


2. Samen werken, samen zorgen

Er is in 2024 een meerjarenbeleidsplan opgesteld: 'Samen werken, samen zorgen'. Met een bredere groep dan het MT alleen is nagedacht over een aantal strategische vragen. Ons doel blijft om samen met professionals én het netwerk van de bewoners te zorgen voor welzijn in een passend woonlandschap in de Boxmeerse Maasheggen. In dit landschap zit de verandering: op ons terrein zullen nieuwe woonvormen ontstaan, waar we zorg kunnen bieden buiten de muren van het verpleeghuis. Daarom spreken we niet langer van verpleeghuiszorg, maar van verpleegzorg. Ons motto 'iedere dag een mooie dag' gaat gelden voor een bredere doelgroep. En dat doen we samen met een zorgzame groep mensen rondom elke bewoner. Onze droom is om op het terrein een zorgzame gemeenschap te creëren. Ons nieuwe meerjarenbeleidsplan 2025-2030 richt zich onder de titel 'Samen werken, samen zorgen' op vijf strategische thema's: robuuste bedrijfsvoering, doelgroep- en dienstcombinaties, bevlogen medewerkers, het netwerk en vrijwilligers, en branding en positionering. Elk thema komt met specifieke acties en projecten. Zo versterken we de band met Boxmeer, verhogen we ons rendement en vernieuwen we ons vrijwilligersbeleid. En dat alles begint al in 2025.



Er is een filmpje gemaakt en in het vierde kwartaal zijn de plannen gedeeld met de organisatie. Scan de code om de video te bekijken.



4. Sint Anna in 2024

Er gebeurde veel in 2024, hieronder een greep uit de onderwerpen:

- **Advanced care planning**

Sint Anna heeft subsidie (ZonMw) gekregen om ACP binnen Sint Anna te stimuleren. De pilot binnen centraal is binnen het hele cluster uitgerold. Eind van het jaar is de subsidie verantwoord. Vanaf 2025 wordt ACP verder uitgerold binnen de overig clusters.

- **Professioneel leiderschap**

We zijn doorlopend bezig met hoe we ons willen ontwikkelen als professional. Dit doen we in de verschillende lagen van de organisatie, dit zorgt ervoor dat iedereen in beweging is en past bij ons als lerende organisatie. We doen dit door bewust stil te staan wat we ons bezig houdt en waar onze verantwoordelijkheid ligt. In 2024 hebben op een aantal posities het duale leiderschap verhelderd. Dit helpt ons om de zorg voor onze bewoners nog beter in te richten.

- **Bedbezetting**

We sturen op maximale bedbezetting van 97%. Afgelopen jaar hebben we met het openen van de nieuwbouw een groei in bedden doorgemaakt. Echter door een uitbraak van het Norovirus bleven kamers in april/mei langer dan bedoeld leegstaan.

Jolanda Rutten,

Coördinator informele zorg over 'Ger Gedoan'

Een inspirerend voorbeeld uit de actiegroep is Silvia, Verpleegkundige. Zij zorgde ervoor dat er op elk tafeltje in de Brasserie een uitnodigende flyer ligt, waarmee bewoners en bezoekers worden aangemoedigd om mee te helpen. Daarnaast creëerde de actiegroep een warme setting tijdens huiskamergesprekken, wat leidde tot waardevolle momenten voor bewoners zoals pannenkoeken bakken en accordeonmuziek. Door actief het gesprek aan te gaan met collega's en informele zorg, worden verschillende perspectieven zichtbaar en worden acties doorzichter en herkennen we de mogelijke beren op onze weg. Daardoor worden de acties nét wat beter!



- **Personeel en inzet van PNIL**

Er wordt geroosterd op basis van zorgvraag, ondersteund door de AI-tool TONOS. Deze tool helpt bij het afstemmen van benodigde deskundigheid op beschikbare capaciteit, binnen de financiële kaders. Teamleden beoordelen de voorgestelde dienstenpatronen op realisme, waarna de roosters worden ingevuld. Tegelijkertijd wordt hiermee bewaakt of de indicatie van bewoners nog passend is. Door formatietekorten en hoog ziekteverzuim was in 2024 een forse inzet van personeel niet in loondienst (PNIL) nodig, zowel in de zorg als in ondersteunende functies. Sint Anna werkte veel met zzp'ers, maar vanaf de zomer is actief gestuurd op afbouw. Hiervoor zijn samenwerkingen met uitzend- en detachingsbureaus versterkt om de continuïteit van zorg te waarborgen.

- **Ger gedoan**

Samenwerken met informele zorg is een belangrijk thema, omdat we samen willen zorgen voor iedere dag een mooie dag. Het project Ger gedoan werkt samen met Waardigheid en trots in de toekomst aan het versterken van de samenwerking met informele zorg. De inzet van afgelopen jaar was vooral gericht op de inzet van het netwerk van de bewoner. Vrijwilligers krijgen in 2025 meer focus in deze aanpak. Deze extra handen kunnen veel toevoegen aan kwaliteit van bestaan van de bewoner.

- **ICT-cloudmigratie**

ICT vraagt steeds meer aandacht. Eind 2023 is begonnen met de voorbereidingen voor het werken in een cloudomgeving. Een interne projectgroep heeft met onze ICT-partner in projectvorm vorm toegewerkt naar de live gang naar de cloud begin april 2024. Met Workspace hebben we ook een intranet omgeving waarin we met elkaar het interne nieuws delen. Na de cloudgang zijn we met externe ondersteuning met AVG en privacy bescherming aan de slag gegaan. Dit loopt door in 2025.

- **Samenwerking**

Sint Anna werkt actief samen met 12 zorgorganisatie binnen het regionale VVT-netwerk Noordoost-Brabant 'Iedereen zorgt'. Gezamenlijk spelen we in op uitdagingen zoals personeelstekorten en toenemende zorgvraag. De samenwerking richt zich op zes thema's: vitale burgers, aantrekkelijk werk, innovatie, anders organiseren, duurzaamheid en digitalisering. Daarnaast is Sint Anna onderdeel van een lerend netwerk met zorgorganisaties in Nijmegen, Malden en Wijchen, gericht op opleiding en onderlinge audits.

5. Leren & ontwikkelen

Na een intensieve inhaalslag op leren en ontwikkelen is binnen Sint Anna een stevig basisaanbod ontstaan, met ruimte voor maatwerk. Het gebruik van het learning management systeem groeit, en in 2024 is actief geworven voor nieuwe collega's in opleiding en deskundigheidsbevordering.

Er heerst een sterke leercultuur: collega's delen kennis, geven en ontvangen feedback, en stimuleren elkaars ontwikkeling. De kleinschaligheid zorgt voor een vertrouwde, positieve werkomgeving waarin iedereen elkaar kent en zich gezien voelt.

Medewerkers worden erkend als mens én professional. Leidinggevendenden kennen hun teamleden goed en stemmen begeleiding daarop af. Sint Anna biedt professionele zorg volgens landelijke richtlijnen, met oog voor de behoeften van bewoners én medewerkers.

Leerafdeling

In februari 2024 ging de leerafdeling van start in de nieuwste vleugel. De eerste ervaringen zijn een feit. Het is een leerproces voor allen; denk aan het optimaliseren van het aantal leerplaatsen, benutten van potentieel en op formatie houden van het team leercoaches en het stimuleren van het leren van- en met elkaar in nauwe samenwerking met het regionale ROC.

Overzicht studenten op de leerafdeling 2024	Aantal
Stagiaires (BOL)	13
Collega's in opleiding (BBL)	6



Hanny van der Horst
Verzorgende IG
in opleiding



Ik hoopte op een plek op de leerafdeling. Op de leerafdeling werken collega's in opleiding, stagiaires en gediplomeerde medewerkers. Het feit dat er altijd een gediplomeerde collega aan het werk is die mij kan helpen sprak mij erg aan. De drempel is voor mij lager om een collega in een coachrol aan te spreken, dan een collega die zelf erg druk is met de eigen werkzaamheden. Collega's in opleiding volgen hun lessen bij een externe locatie (ROC). Het is fijn om tijdens je lesdagen ervaringen uit te wisselen met studenten die bij andere organisaties werken. Daar leer je veel van.

Omschrijving opleiding/cursus	Diploma of certificaat in 2024
BBL Helpende niveau 2 +	4
BBL Verzorgende IG niveau 3	3
BBL Verpleegkundige niveau 4	-
BBL VIG / MZ	-
BBL Persoonlijk begeleider MZ	-
EVV opleiding	3
Gespecialiseerd verzorgende psychogeriatric (GVP)	3
Keuzedeel Plus behorend bij Helpende diploma	3
Werkbegeleiderstrainingen	21
Stages	40

Regulier scholingsaanbod

Jaarlijks worden Moribus trainingen op maat gegeven. Op organisatieniveau zijn centraal de scholingen omtrent slikproblematiek en til- en transfer aangeboden. Een aantal vakinhoudelijke scholingen zijn uitgesteld richting 2025: training Triage voor verpleegkundigen, EVV en verzorgende IG; de-escalerend werken voor alle zorgfuncties en gespreksvaardigheden. Jaarlijks vinden er BHV-scholingen (incl. herhaling) plaats.

6. Kwaliteitsverbetering

Sint Anna heeft in 2024 veel gedaan op gebied van kwaliteit. We hebben in 2024 fors ingezet op het vergroten van de vrijheid van de bewoners door de implementatie van leercirkels. Ook is het digitaal aftekenen via Medimo uitgerold en wordt er met tablets op de woongroepen gewerkt. De pilot ACP en opschaling van slimme inco zijn twee belangrijke projecten geweest in 2024.

IGJ

Ondanks deze inspanningen was het een teleurstelling dat het IGJ tijdens een inspectiebezoek op 12 april 2024 constateerde dat we niet genoeg voortgang konden aantonen op het gebied van eigen regie, professionele afwegingen maken, methodisch werken en voldoende deskundig personeel. Onder leiding van kwaliteitsverpleegkundigen is hier stevig op gestuurd en heeft het veel gevraagd van het zorgpersoneel. Deze inspanningen zijn beloond, want op 8 januari 2025 is de IGJ weer voor een locatiebezoek bij Sint Anna geweest en voldoen de thema's eigen regie, voldoende deskundigheid, professionele afweging en methodisch werken aan de norm. Daarmee laten we zien dat de transformatie van verzorgingshuis naar verpleeghuis ook in kwalitatieve zin op orde is.

Arbeidsinspectie

De arbeidsinspectie bezocht Sint Anna in februari 2024 en 2025. Op basis van een cultuuronderzoek zijn verbeteracties gestart. Een preventiemedewerker richt zich op RI&E, werkdruk, fysieke belasting en continuïteit bij uitval van functies.

Kwaliteitskeurmerk PREZO

In het vierde kwartaal behaalde Sint Anna de deelcertificaten Pijlers en Domeinen. De auditoren prezen de focus op eigen regie, welzijn en de inzet van medewerkers en cliëntenraad. Verbeterpunten zijn onder andere de inhoud van het ECD en naleving van voedselveiligheidsnormen (HACCP).



Scan de QR-code en bekijk het kwaliteitsbeeld 2024-2025 op onze website



Joyce van Sambeek
Adviseur Kwaliteit & Innovatie over het behalen van het PREZO kwaliteitskeurmerk

We hebben het afgelopen jaar met elkaar hard gewerkt om de juiste verbeteringen in kwaliteit van welzijn en zorg door te voeren. Rondom het deelcertificaat Pijlers was het extra spannend, omdat we dit in 2023 niet behaalden. Des te mooier dat we nu beide deelcertificaten, Pijlers en Domeinen, hebben behaald – een extra beloning voor ieders inzet. De aandachtspunten, bijvoorbeeld methodisch werken met zorgplannen en HACCP, zijn leerzaam en bieden concrete handvatten om nog sterker te worden in ons werk. Volgend jaar gaan we voor het laatste deelcertificaat: de Voorwaarden. Dan wordt ook getoetst of we de eerder behaalde deelcertificaten op niveau houden.



7. Adviesorganen

Cliëntenraad

De Cliëntenraad behartigt de belangen van bewoners en is onafhankelijk van bestuur en toezicht. De raad bestaat uit acht leden, een onafhankelijke voorzitter en een ondersteuner. Ze overleggen tien keer per jaar met de bestuurder en hebben instemmings- en adviesrecht.

In 2024 richtte de raad zich op persoonsgerichte zorg, onder andere via Advanced Care Planning (ACP), zingeving en de aanstelling van een geestelijk verzorger. Ook personele bezetting, informele zorg en kwaliteit van zorg waren belangrijke thema's. De raad voerde gesprekken met de inspectie, beoordeelde rapportages kritisch en stelde de medezeggenschapsregeling opnieuw vast met hulp van het LOC.

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad bestaat uit 9 leden en een ambtelijk secretaris. De OR heeft 17 keer vergaderd en er waren 10 overleg vergaderingen met de bestuurder. De Raad van Toezicht is twee keer aangeschoven. De OR heeft ook dit jaar weer een scholingsdag gehad.

Zorgadviesraad

In 2024 heeft de ZAR zich verder ontwikkeld als intern adviesorgaan binnen Sint Anna. Met ondersteuning van CC Zorgadviseurs is gewerkt aan professionalisering. Belangrijke resultaten zijn het advies over de vocht- en voedingslijst en de uitrol van beleid rond slikproblemen.

De ZAR heeft zich ingezet voor thema's die direct bijdragen aan de kwaliteit van zorg, zoals bekwaamheid van personeel, professioneel gebruik van WhatsApp, en herkenbaarheid van medewerkers. De betrokkenheid vanuit de beroepsgroep groeit zichtbaar.

Voor 2025 richt de ZAR zich op betere samenwerking tussen formele en informele zorg, vermindering van administratieve lasten, ontwikkeling van vakprofessionals en bijdragen aan kwaliteitsverbetering op thema's als hygiëne, methodisch werken en SOEP-rapportage.



De OR in vergadering

8. Nieuwbouw & opening



2024 was het jaar waarin de nieuwbouw werd afgerond. Het gebouw staat en is volledig in gebruik genomen.

Laatste verhuizing

Eind februari 2024 vond de laatste grote verhuisbeweging plaats binnen Sint Anna: 49 bewoners verhuisden naar de nieuwe Noord-vleugel van het gebouw. Deze verhuizing markeerde het sluitstuk van een zorgvuldig gepland traject waarin stap voor stap alle bewoners hun plek vonden in de nieuwbouw. In maart werd bovendien een uitbreiding van 14 extra bedden gerealiseerd, waarmee de capaciteit verder werd vergroot.

Aanleg van de tuin en het voorhof

Dankzij succesvolle fondsenwerving kon ook de aanleg van de tuin rondom het nieuwe gebouw worden gefinancierd. Deze groene buitenruimte draagt bij aan het welzijn van bewoners, medewerkers en bezoekers, en vormt een waardevolle aanvulling op de nieuwe woonomgeving.

Officiële opening nieuwe gebouw

De officiële opening van de nieuwbouw vond plaats in mei 2024. Tijdens deze feestelijke gelegenheid ontving Sint Anna een bijzonder geschenk van de zusters van Julie Postel: een kunstwerk bestaande uit drie cortenstalen bomen. Dit kunstwerk symboliseert het verhaal van de eerste zuster uit de congregatie en vormt een tastbare verbinding tussen het verleden en de toekomst van Sint Anna.

Open dag

Op 1 juni organiseerde Sint Anna een drukbezochte open dag. Veel mensen uit Boxmeer en omgeving kwamen kennismaken met de nieuwe locatie, de medewerkers en de sfeer van het huis. De reacties waren overwegend positief: bezoekers waren onder de indruk van de warme uitstraling en de moderne voorzieningen.

9. Duurzaamheid



Duurzaamheid is een vanzelfsprekend onderdeel van de ouderenzorg bij Sint Anna. Het draagt bij aan de kwaliteit van leven van bewoners, de vitaliteit van medewerkers en een gezonde leefomgeving. In 2022 ondertekenden twaalf VVT-organisaties in Noordoost-Brabant de Green Deal 3.0. Samen werken zij onder andere aan minder CO₂-uitstoot, energieverbruik, medicijnresten, afval en het inkopen van duurzame producten.

In 2024 stelde Sint Anna met hulp van 'Onderweg naar Nul' een plan van aanpak op voor het behalen van de doelstellingen uit de Green Deal. Dit plan is gebaseerd op de vijf speerpunten uit de green deal. Zie hiervoor het schema hieronder.

	Acties:
Gezondheidsbevordering	De tuin rond het nieuwe gebouw is aangelegd en kantoren zijn vergroend met planten. Klimaatmetingen helpen het binnenklimaat te verbeteren, met aandacht voor ventilatie in appartementen.
Voeding & Voedselverspilling	Sint Anna introduceerde plantaardige voeding, zoals de 'plantbal'. Doel is een eiwitverhouding van 50/50 in 2026. Een eiwitmonitor en de Culinaire Coach helpen verspilling te beperken.
CO ₂ -reductie	De gasloze nieuwbouw met A+++ energielabel gebruikt warmtepompen en zonnepanelen (10,9% van het verbruik). Woon-werkverkeer wordt gemonitord: 93% reist met de auto.
Circulariteit	Hergebruik van materialen bij de verhuizing en betere afvalscheiding leiden tot 31 ton minder afval. Verpakkingen van maaltijden worden retour genomen.
Medicatie	Er is geïnvesteerd in retourboxen voor ongebruikte medicijnen. Verdere stappen in milieuvriendelijk voorschrijven volgen.



Voorhof Sint Anna met daarop het kunstwerk.



De officiële openingshandeling



De uitreiking van het Fair Trade keurmerk door wethouder Willy Hendriks

Stichting Sint Anna

Veerstraat 49a
5831 JM Boxmeer

(0485)571541

welkom@sintannaboxmeer.nl
www.sintannaboxmeer.nl

Kamer van Koophandel: 41081234

Sint Anna  **Boxmeer**

Wil je meer weten over Sint Anna in 2024 of op de hoogte blijven? Bekijk dan ook onze berichten op LinkedIn, Facebook en Instagram.

